

# GEDRAGSCODE STICHTING VAKANTIESPELEN

## Inleiding

De (sociale) veiligheid van deelnemers en vrijwilligers staat voorop! Om de veiligheid te waarborgen is er een gedragscode opgesteld door het bestuur. De gedragscode is er niet om vrijwilligers te belemmeren in hun vrijheid, wel om de veiligheid te kunnen garanderen van deelnemers en vrijwilligers. Grensoverschrijdend gedrag, discriminatie en seksuele intimidatie zijn in alle gevallen ontoelaatbaar.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het handhaven van de gedragscode. Tijdens een spelweek wordt het bestuur vertegenwoordigd door de bestuursgedelegeerde (BG). De staf van de week heeft een belangrijke rol bij het uitdragen van de gedragscode.

## Definities

Onder *deelnemers* verstaan wij alle kinderen (6 t/m 15 jaar) die deelnemen aan activiteiten georganiseerd door de stichting. Onder *vrijwilligers* verstaan wij alle mensen die met de stichting een vrijwilligersovereenkomst aan zijn gegaan en/of mensen die (al dan niet vrijwillig) werkzaamheden verrichten in opdracht van de stichting.

*Grensoverschrijdend gedrag* is gedrag waarmee de ander (al dan niet opzettelijk) schade op fysiek, mentaal en/of emotioneel vlak wordt toegebracht. Voorbeelden hiervan zijn pesten, buitensluiten of bedreigend gedrag. *Seksuele intimidatie* is elke vorm van seksueel gedrag of seksuele toenadering, in verbale, non-verbale en/of fysieke zin, opzettelijk of onopzettelijk, die door de persoon die het ondergaat als ongewenst en/of gedwongen wordt ervaren; en/of plaatsvindt binnen een ongelijke machtsverhouding (vrijwilliger-deelnemer, stafid-leiding); en/of andere handelingen of gedragingen die strafbaar zijn volgens het Wetboek van Strafrecht. *Discriminatie* is mensen anders behandelen, achterstellen of uitsluiten op basis van (persoonlijke) kenmerken. Grensoverschrijdend gedrag en seksuele intimidatie worden in dit stuk verder aangeduid met de term "(seksueel) grensoverschrijdend gedrag".

## Gedragsregels

1. De vrijwilliger moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de deelnemer en andere vrijwilligers zich veilig en gerespecteerd voelt.
2. De vrijwilliger zal deelnemers en andere vrijwilligers nooit behandelen op een wijze waardoor de waardigheid van de deelnemer of andere vrijwilligers wordt aangetast.
3. De vrijwilliger dringt niet verder door in het privéleven van de deelnemer dan functioneel noodzakelijk is.
4. De vrijwilliger onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van de deelnemer. Alle seksuele handelingen, contacten en relaties tussen vrijwilligers en deelnemers zijn strikt verboden.
5. De vrijwilliger mag de deelnemer niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.
6. Bij intiem gedrag tussen vrijwilligers is het van belang dat beide partijen bij volle bewustzijn, met wederzijdse toestemming en respect handelen.
7. De vrijwilliger zal op geen enkele wijze verbale en/of fysieke uitingen van geweld tonen tegen deelnemers of andere vrijwilligers.
8. De vrijwilliger zal deelnemers en andere vrijwilligers nooit discriminerend behandelen.
9. De vrijwilliger zal tijdens de spelweken extra terughoudend en met respect omgaan met deelnemers en andere vrijwilligers wanneer zij zich in specifieke ruimtes bevinden, zoals douches, kleedruimtes en slaaptenten.
10. De vrijwilliger heeft de plicht de deelnemer naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en (seksueel) grensoverschrijdend gedrag en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij de deelnemer is betrokken, wordt nageleefd.
11. Het is niet toegestaan sterke drank en/of drugs te nuttigen of bij je te dragen bij alle activiteiten van de Vakantiespelen in het bos.
12. Indien de vrijwilliger gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van (seksueel) grensoverschrijdend gedrag of seksuele intimidatie, is hij verplicht hiervan melding te maken bij de daarvoor door het bestuur aangewezen personen. Buiten de spelweken zijn dit de leden van het bestuur en tijdens de spelweken de vertrouwens(contact)persoon (intern). Melding kan ook worden gemaakt bij staf- of bestuursleden die in de week aanwezig zijn. Wil je bij het ervaren van ongewenst gedrag liever niet jouw verhaal

doen of advies vragen aan de interne vertrouwenspersoon of bestuursleden, dan is altijd mogelijk om direct contact op te nemen met onze externe vertrouwenspersoon De Vertrouwenskamer.

13. De vrijwilliger krijgt of geeft geen (im)materiële vergoedingen die onredelijk zijn.
14. In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de vrijwilliger in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met een door het bestuur aangewezen persoon. Deze personen zijn omschreven bij punt 12.
15. Naast de bestuursgedelegeerde heeft ook de staf een belangrijke rol in het signaleren van (seksueel) grensoverschrijdend gedrag. De staf mag vrijwilligers aanspreken op hun gedrag.
16. De staf is verantwoordelijk voor het creëren van een veilig klimaat, waarin vrijwilligers een vertrouwensrelatie aan kunnen gaan.

### **Aannamebeleid**

Vrijwilligers krijgen bij aanmelding voor de spelweken deze gedragscode ter inzage en bevestigen dat zij hier kennis van genomen hebben. Voor nieuwe vrijwilligers wordt door de stichting een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) aangevraagd. Voor bestaande vrijwilligers wordt om de vier jaar een nieuwe VOG aangevraagd. Deze moet voorafgaand aan de spelweek worden ingeleverd bij het bestuur. Nieuwe vrijwilligers zijn verplicht om deel te nemen aan het kennismakingsweekend (KW). In het KW leren nieuwe vrijwilligers leden van de staf en andere vrijwilligers kennen en maken zij kennis met de normen en waarden van de stichting door middel van activiteiten en (intake)gesprekken. Na afloop van het KW evalueert de staf en het bestuur de geschiktheid van nieuwe vrijwilligers. Bij twijfel over de mogelijkheden van de vrijwilliger om aan deze gedragscode te voldoen kan deze worden uitgesloten van deelname. Bij vrijwilligerstekorten kan een uitzondering worden gemaakt op de verplichting om aanwezig te zijn bij het KW. Nieuwe vrijwilligers krijgen dan een persoonlijk intakegesprek met leden van het bestuur.

### **Vertrouwens(contact)persoon**

Tijdens elke spelweek worden twee vertrouwens(contact)personen aangesteld door het bestuur, een man en een vrouw. Dit zijn ervaren vrijwilligers, bij voorkeur met een opleidingsachtergrond in het sociale domein, de zorg of het onderwijs. Vertrouwens(contact)personen zitten niet in de staf en (bij voorkeur) niet in het bestuur. De vertrouwens(contact)personen worden bij aanvang van de week voorgesteld aan de vrijwilligers. De staf draagt actief uit dat vrijwilligers bij de vertrouwens(contact)personen terecht kunnen bij (vermoedens van) overtreding van de gedragsregels. De vertrouwens(contact)persoon onderneemt actie wanneer de vrijwilliger dit op prijs stelt. Indien de veiligheid van deelnemers of vrijwilligers ernstig in het geding is zal de vertrouwens(contact)persoon dit melden bij de bestuursgedelegeerde, eventueel zonder daarbij de naam van de vrijwilliger die de melding heeft gedaan te noemen. Het bestuur bepaalt vervolgens welke actie er wordt ondernomen. Vertrouwens(contact)personen krijgen voorafgaand van de week instructies van het bestuur over hun rol in de week, en evalueren hun rol achteraf met het bestuur.

### **De Vertrouwenskamer**

Het team van De Vertrouwenskamer bestaat uit meerdere zelfstandige, LVV-gecertificeerde vertrouwenspersonen Ongewenste Omgangsvormen en Integriteit met ieder hun eigen specialisatie. Sinds 2022 is de stichting een samenwerking aangegaan met hen, waardoor vrijwilligers en deelnemers indien gewenst contact kunnen opnemen met deze onafhankelijke organisatie. Zij zullen zorgdragen voor een passende afhandeling van de melding.

### **Sanctiebeleid**

Gedragingen die volgens de bovenstaande omschrijving vallen onder (seksueel) grensoverschrijdend gedrag, kunnen worden gesanctioneerd door een procedure waarin hoor en wederhoor zal plaatsvinden. De sancties bestaan uit het voor bepaalde tijd of definitief uitsluiten van vrijwilligerswerk bij de stichting door persoonsgegevens in de zwarte lijst op te nemen. Bij (seksueel) grensoverschrijdend gedrag waarvan het bestuur oordeelt dat deze valt onder het Wetboek van Strafrecht, zal melding worden gedaan bij de politie.